

## STUDIO SARTORI Rag. RENATO

Consulente del Lavoro

Revisore Legale

### Sartori Dott. Christian

Dottore Commercialista

Revisore Legale

### Sartori Rag. Andrea

Consulente del Lavoro

38083 Condino (Tn) – Via Acquaiolo n. 30/A

Tel. 0465 621561 – Fax 0465 621777

e-mail: studiosartori@cr-surfing.net

Ai

Signori Clienti

Loro Sedi

### Informativa n. 05 del 05 dicembre 2014

- 1) *Novità introdotte dal D.lgs. 175/2014 (c.d. Decreto legislativo sulle “**semplificazioni fiscali**”);*
- 2) *Obbligo di **fattura elettronica** nei confronti tutte le pubbliche amministrazioni;*
- 3) *Riforma del lavoro: “**Jobs Act**”;*
- 4) *La **Legge di Stabilità 2015**;*
- 5) ***Nuovo indirizzo email e sito internet** nostro Studio;*
- 6) *Chiusura Ufficio per festività natalizie.*

- 1) E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.lgs. 175/2014, del quale si riportano di seguito le novità più significative.

#### - **Dichiarazione precompilata.**

Entro il 15 aprile prossimo l'Agenzia delle Entrate renderà disponibili le dichiarazioni dei redditi precompilate dei lavoratori dipendenti; pertanto entro il 28 febbraio di ciascun anno le banche, le assicurazioni, gli enti previdenziali e le forme pensionistiche complementari dovranno comunicare alle Entrate gli oneri deducibili e detraibili per i contribuenti relativi all'anno precedente; le certificazioni dei redditi di lavoro dipendente, inoltre, dovranno essere spedite alle Entrate a mezzo della nuova certificazione unica (modello Cu) entro la nuova scadenza del 7 marzo.

#### - **Omaggi e spese di rappresentanza.**

A decorrere dal 13 dicembre l'IVA sull'acquisto degli omaggi, non prodotti o commercializzati dall'impresa, può essere detratta se il loro “costo unitario” è pari o inferiore a euro 50 (sino a tale data il limite è fissato ed euro 25,83).

#### - **Comunicazioni delle Lettere d'intento (esportatori abituali).**

Per le operazioni effettuate a decorrere dall'1 gennaio 2015 i dati contenuti nelle c.d. “lettere d'intento” dovranno essere inviati telematicamente all'Agenzia delle Entrate non più dal fornitore/prestatore, bensì dall'esportatore abituale stesso che ha emesso la lettera d'intento, il quale dovrà rilasciare al fornitore/prestatore la copia della Dichiarazione d'intento inviata e corredata della relativa ricevuta rilasciata dall'Agenzia delle Entrate.

Il fornitore/prestatore, pertanto potrà effettuare la cessione/prestazione senza applicazione dell'Iva solo dopo aver ricevuto la dichiarazione d'intento e la relativa ricevuta di presentazione all'Agenzia Entrate, consegnategli dall'esportatore abituale; le dichiarazioni d'intento ricevute dovranno infine essere riepilogate nella dichiarazione Iva annuale.

- **Comunicazioni Black List.**

A decorrere dalle operazioni poste in essere nell'anno in corso (2014) le Comunicazioni delle operazioni Iva con Paesi c.d. "Black List" devono essere inviate annualmente (non più mensilmente o trimestralmente) e la soglia minima al di sotto della quale il monitoraggio non è obbligatorio è stata elevata da euro 500 ad euro 10.000.

- **Elenchi Intrastat servizi.**

A decorrere dal 13 dicembre 2014 il modello Intrastat servizi (resi e/o ricevuti) viene semplificato per quanto riguarda i dati in esso contenuti. Le modalità applicative dovranno essere emanate entro 90 giorni dal 13 dicembre.

- **Iscrizione al VIES (elenco Partite Iva europee).**

A decorrere dal 13 dicembre 2014 l'iscrizione nella banca dati VIES, necessaria per effettuare operazioni intracomunitarie (acquisti o cessioni di beni o prestazioni rese o ricevute), è immediata, cioè senza attendere i 30 giorni dalla domanda; per chi è già iscritto, se non si presentano elenchi Intra per 4 trimestri consecutivi (perché non si fanno operazioni UE) si viene cancellati, con obbligo di re-isciversi in caso di necessità.

- **Solidarietà fiscale negli appalti.**

A decorrere dal 13 dicembre 2014 è abrogata la disposizione che prevede la responsabilità solidale dell'appaltatore verso il subappaltatore per il pagamento delle ritenute fiscali sui redditi di lavoro dipendente per le prestazioni effettuate nell'ambito del subappalto. Eliminate anche le relative sanzioni in capo al committente che, prima di pagare la fattura all'appaltatore/subappaltatore, non controlla i pagamenti delle ritenute da parte di quest'ultimo e di tutti i subappaltatori.

Resta in vigore invece la responsabilità entro due anni dalla cessazione dell'appalto, tra committente imprenditore/datore di lavoro, appaltatore e ciascuno degli eventuali subappaltatori, per il versamento dei trattamenti retributivi, comprese le quote Tfr, contributi previdenziali e premi assicurativi dovuti relativamente al periodo di esecuzione del contratto di appalto di opere e/o servizi.

- **Società di comodo per perdite sistematiche.**

A decorrere dall'anno d'imposta 2014 il periodo da prendere a riferimento per l'applicazione della disciplina della perdita sistematica ai fini delle società di comodo viene aumentato da 3 a 5 anni.

- **Definizione di abitazione di lusso ai fini IVA.**

Anche ai fini IVA, come dal 01 gennaio 2014 avviene per l'Imposta di registro, le abitazioni di lusso non dovranno più seguire i criteri del decreto M.L.P. 2/8/1969, ma saranno tali le categorie catastali A1, A8 e A9.

- **Dichiarazione di successione.**

A decorrere dal 13 dicembre 2014 la dichiarazione di successione con l'eredità devoluta al coniuge ed ai parenti in linea retta e l'attivo ereditario senza immobili o diritti reali immobiliari, non deve più essere effettuata se l'attivo ereditario ha un valore non superiore a euro 100.000 (prima il limite era di euro 25.822,85).

- **Rimborsi IVA.**

A decorrere dal 13 dicembre 2014 per il rimborso di un credito IVA inferiore a euro 15.000 è sufficiente presentare la dichiarazione IVA. Se è superiore, a seconda dei casi, serve anche il visto di conformità o una polizza fideiussoria.

- **Comunicazione dei lavori a cavallo d'anno per detrazioni fiscali 55-65%.**

A decorrere dal 13 dicembre 2014 è abrogata la comunicazione alle Entrate dei lavori che proseguono per più periodi d'imposta, ammessi alla detrazione del 55-65% delle spese sostenute per la riqualificazione energetica degli edifici.

- **Comunicazione posizioni contributive dipendenti.**

Il decreto prevede, al fine del rafforzamento delle attività di controllo relative al corretto adempimento degli obblighi fiscali sulle ritenute, l'invio mensile da parte dell'Inps all'Agenzia delle Entrate dei dati relativi alle aziende ed alle posizioni contributive dei dipendenti gestite dall'Inps.

- 2) Come già illustrato nella ns. circolare n. 2 di giugno 2014, l'obbligo di **fatturazione elettronica**, a decorrere **dal 31 marzo 2015**, varrà verso tutte le amministrazioni pubbliche, sia centrali che locali (ministeri, Inps, Inail, regioni, province, comuni, ecc.). A partire da tale data le pubbliche amministrazioni destinatarie non possono più procedere al pagamento di fatture emesse in formato cartaceo. Pertanto, le aziende dovranno gestire **esclusivamente con strumenti informatici** la **compilazione** delle fatture verso la pubblica

amministrazione (dovendosi aprire, come previsto dalla normativa, un apposito sezionale ed esse dedicato), la corretta **trasmissione** attraverso il Sistema di Interscambio (SDI), il **monitoraggio** e la **conservazione sostitutiva** a norma delle stesse.

Il nostro Studio, per agevolare la propria clientela, si è attivato per offrirle un servizio completo per la gestione corretta di tutta la procedura di fatturazione elettronica.

- 3) Dopo la Camera, anche il Senato, nel tardo pomeriggio di mercoledì 3 dicembre, ha approvato la legge delega al Governo al c.d. “**Jobs Act**”; per l’operatività restano da approvare i decreti attuativi che meglio ne definiranno la portata. Le principali novità introdotte con il “Jobs Act” sono le seguenti:
- relativamente all’**art. 18 dello Statuto del Contribuente** il “Jobs Act” va a modificare parzialmente la norma, escludendo, nei casi di licenziamento economico, la possibilità di reintegro del lavoratore nel posto di lavoro, prevedendo altresì un indennizzo economico certo e crescente in relazione all’anzianità di servizio. Nel caso di licenziamento disciplinare, invece, è necessario precisare quelli che saranno i comportamenti sanzionabili. Il risultato sarà una inappellabilità verso i licenziamenti per motivi disciplinari e per motivi economici.
  - l’obiettivo dei decreti attuativi sarà quello di riordinare le tipologie contrattuali in vigore, prevedendo per le nuove assunzioni un unico **contratto a tempo indeterminato con tutele crescenti** in relazione all’anzianità di servizio. L’obiettivo è quello di ridurre drasticamente le altre forme contrattuali, che rimarranno comunque valide nei casi in cui siano già state sottoscritte, sino all’esaurimento delle stesse. Ciò porterà all’addio a quelle forme di collaborazione occasionale o continuativa che si sostanziano nei cosiddetti co.co.co. e co.co.pro..
  - viene limitata la possibilità di ricorrere alla **cassa integrazione**, mentre si incentiva l’Aspi come ammortizzatore sociale universale. In caso di cessazione definitiva dell’attività aziendale, il “Jobs Act” non prevede più la possibilità di autorizzare la cassa integrazione. L’obiettivo, anche in questo caso, è quello di tutelare i lavoratori in relazione alla storia contributiva, andando a rivedere i limiti di durata del sussidio e prevedendo una maggiore partecipazione da parte delle aziende che ne fanno ricorso.
- 4) Dopo l’approvazione alla Camera dei Deputati, il testo della **Legge di Stabilità 2015** è ora al Senato ed è investita da alcune questioni in merito alle pensioni, al Tfr anticipato ed al nuovo Regime fiscale dei c.d. “Minimi” per le Partite Iva. Una volta approvata definitivamente, si provvederà a comunicarVi le novità con apposita ns. circolare informativa.
- 5) Si porta a conoscenza della Gentile Clientela che **a decorrere dal 02 gennaio 2015 il nuovo indirizzo email di riferimento del ns. Studio** sarà il seguente: [info@studiosartoritn.it](mailto:info@studiosartoritn.it), che andrà a sostituire i precedenti [studiosartori@cr-surfing.net](mailto:studiosartori@cr-surfing.net) e [studiosartori.paghe@cr-surfing.net](mailto:studiosartori.paghe@cr-surfing.net). Vi invitiamo pertanto a prenderne nota.
- Vi invitiamo, inoltre, a prendere visione del nostro nuovo sito internet **dal giorno 02 gennaio 2015** all’indirizzo: [www.studiosartoritn.it](http://www.studiosartoritn.it), completo di tutti i nostri riferimenti e ricco di notizie utili ed aggiornate.
- 6) Con la presente, infine, Vi portiamo a conoscenza che lo Studio resterà **chiuso per festività natalizie** il giorno **mercoledì 24** ed il giorno **mercoledì 31** dicembre, nonché il giorno **venerdì 2** gennaio 2015.

\* \* \* \* \*

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti e approfondimenti.

Distinti Saluti.