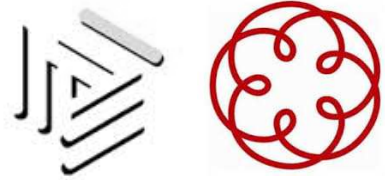


STUDIO ASSOCIATO SARTORI



Sartori rag. Renato
Consulente del Lavoro
Revisore Legale

Sartori dott. Christian
Dottore Commercialista
Revisore Legale

Sartori rag. Andrea
Consulente del Lavoro

Borgo Chiese (Tn) – Via Acquaiolo 30/A
Tel. 0465 621561 – Fax: 0465 621777
info@studiosartoritn.it
www.studiosartoritn.it

Ai
Signori Clienti
Loro Sedi

Informativa n. 02 del 09 aprile 2018.

- 1) ***Il contratto a chiamata (lavoro intermittente) senza valutazione dei rischi trasformazione a tempo parziale o pieno e indeterminato.***
- 2) ***Modalità di pagamento delle retribuzioni.***
- 3) ***Bando ISI Inail: contributi a fondo perduto.***
- 4) ***Sintesi per sgravi assunzioni.***
- 5) ***Rapporto biennale sulla parità uomo-donna.***

1) ***Il contratto a chiamata (lavoro intermittente) senza valutazione dei rischi trasformazione a tempo parziale o pieno e indeterminato:***

Il datore di lavoro che utilizza il contratto intermittente (*c.d. lavoro a chiamata*) senza aver effettuato la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs.81/2008) viene sanzionato con la trasformazione a **tempo parziale** o **tempo pieno e indeterminato** del contratto stipulato con il dipendente (interpretazione Ispettorato Nazionale del Lavoro – lettera circolare n. 49 del 15 marzo 2018).

Inoltre la circolare ricorda l'importanza di un adempimento – la predisposizione del documento di valutazione dei rischi - non solo ai fini della prevenzione degli infortuni ma anche del corretto utilizzo del lavoro flessibile (es. contratto di lavoro a termine).

2) ***Modalità di pagamento delle retribuzioni:***

Si ricorda, come già comunicato con nostra circolare n. 01/2018, che a decorrere **dal 01 luglio 2018** è stato introdotto il **divieto di corrispondere le retribuzioni in contanti** al lavoratore, compresi eventuali anticipi di retribuzione e a prescindere dalla tipologia del rapporto di lavoro instaurato, pena l'applicazione di una sanzione da euro 1.000 ad euro 5.000.

3) **Bando ISI Inail: contributi a fondo perduto:**

Il bando è consultabile dal sito www.inail.it / Incentivi alle imprese / Bando ISI 2017 ove si possono evincere al dettaglio quali sono i soggetti ammissibili, i requisiti richiesti per ottenere il finanziamento a fondo perduto e le procedure da seguire. Gli obiettivi del bando riguardano salute e sicurezza sul lavoro, nello specifico:

- Il miglioramento delle **condizioni di sicurezza e di salute** dei lavoratori.
- La riduzione delle **emissioni inquinanti di macchinari e attrezzi**.
- La riduzione dell'**inquinamento acustico**.
- La **sostenibilità** delle micro e piccole imprese.

Le imprese interessate potranno inserire on line i propri progetti **a partire dal prossimo 19 aprile**.

4) **Sintesi per sgravi assunzioni:**

Di seguito si elencano sinteticamente le principali agevolazioni nazionali per l'assunzione dei dipendenti vigenti alla data del 14.03.2018.

1. **Occupazione Giovanile stabile**

- Lavoratori: giovani con età inferiore a 30 anni (35 fino al 31/12/2018)
- Sgravio contributivo pari al 50% fino a 36 mesi nel limite di euro 3.000,00 annui per le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori che non siano **mai** stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altri datori di lavoro.

2. **Occupazione Giovani – NEET**

- Lavoratori: giovani tra 16 e 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani.
- Sgravio contributivo pari al 100% fino a 12 mesi nel limite di euro 8.060,00 annui per le assunzioni a tempo indeterminato o contratto di apprendistato professionalizzante.

3. **Over 50enni**

- Lavoratori: oltre i 50 anni di età disoccupati da oltre 12 mesi
- Sgravio contributivo del 50% fino a 12 mesi (assunzioni a tempo determinato, in caso di trasformazione si prolunga fino a 18 mesi) ovvero fino a 18 mesi (assunzioni a tempo indeterminato)

4. **Soggetti in CIGS**

- Lavoratori: fruitori da almeno 3 mesi di Cigs, dipendenti da aziende in Cigs da almeno 6 mesi
- Contribuzione pari agli apprendisti (circa il 10%) fino a 12 mesi

5. **Soggetti Naspi**

- Lavoratori: beneficiari dell'indennità Naspi
- Contributo economico pari al 20% della Naspi residua del lavoratore (solo per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato)

6. **Detenuti**

- Lavoratori: detenuti, internati o semiliberi
- Credito d'imposta di euro 520,00 (euro 300,00 se semiliberi) mensili per una durata fino a 18 mesi. Sgravio contributivo del 95% dei contributi

7. **Disabili**

- Lavoratori: con un determinata percentuale di disabilità
- Contributo economico fino a 36/60 mesi in misura variabile del 70% o del 35%

8. **Giovani genitori**

- Lavoratori: genitori d'età inferiore a 35 anni con figli minori (iscritti alla "Banca dati per l'occupazione dei giovani genitori")
- Bonus di euro 5.000,00

9. **Sostituzione di maternità (aziende con meno di 20 dipendenti)**

- Lavoratori: tutti
- Sgravio contributivo del 50% per massimo 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato

10. **Apprendistato**

- Lavoratori: giovani tra 15 e 29 anni
- Sgravi contributivi variabili in base al numero di dipendenti aziendali. Riduzioni retributive in base al C.C.N.L. applicato.

11. **Donne senza lavoro**

- Lavoratori: donne prive di impiego da almeno 24 mesi (6 mesi in zone svantaggiate o di settori o professioni con disparità di genere)
- Sgravio contributivo del 50% fino a 12 mesi (assunzioni a tempo determinato, in caso di trasformazione si prolunga fino a 18 mesi) ovvero fino a 18 mesi (assunzioni a tempo indeterminato)

Inoltre, in presenza di specifici requisiti, sono riconosciuti incentivi e contributi provinciali (provincia di Trento) a favore dei datori di lavoro che effettuano determinate assunzioni.

5) **Rapporto biennale sulla parità uomo-donna:**

Ai sensi dell'articolo 46 del D.lgs. n. 198/2006, le aziende pubbliche e private che **occupano cento o più dipendenti** devono redigere, con cadenza biennale, un rapporto riguardante la situazione del proprio personale maschile e femminile, inviandolo poi al Consigliere di parità e alle rappresentanze sindacali della sede aziendale.

Il rapporto deve essere inviato entro il 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Il termine di presentazione per il **biennio 2016-2017 è il 30 aprile 2018.**

Si ricorda che la presente Circolare è consultabile e scaricabile anche sul nostro sito **www.studiosartoritn.it**.

A Vostra disposizione per eventuali approfondimenti occorressero, porgiamo cordiali saluti.

Lo Studio